

# Astigarragako Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Plana 2030

*Bertsio laburtua*

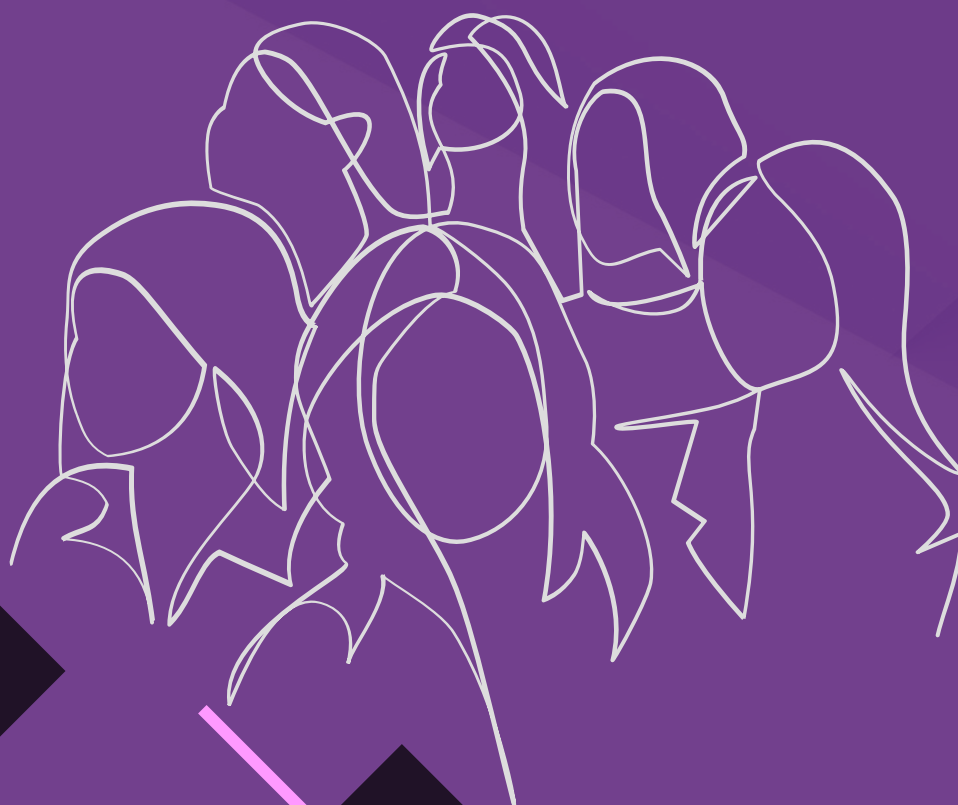


DIRUZ LAGUNDUTA



# Plan para la igualdad de mujeres y hombres de Astigarraga 2030

*Resumen*



SUBVENCIONADO POR:



**Izenburua:** Astigarragako emakume eta gizonen berdintasunerako plana 2030

**Epealdia:** 2024-2030

**Zenbakitan:** Planak 4 lan-ardatz, 12 helburu estrategiko, 36 helburu eta 97 ekintza ditu.

Udalarena da plan hau garatzeko ardura, baina astigartar guztioi dagokigu berdintasunerako bidean urratsak ematea.

**Título:** Plan para la igualdad de mujeres y hombres de Astigarraga 2030

**Duración:** 2024-2030

**Cifras:** El plan consta de 4 ejes, 12 objetivos estratégicos, 36 objetivos y 97 acciones.

Es responsabilidad del Ayuntamiento el desarrollo de este plan, pero nos corresponde a toda la ciudadanía de Astigarraga dar pasos en el camino de la igualdad.

# PLANAREN EGITURA

EAEko emakume eta gizonen berdintasunerako 2030 Estrategian ezartzen diren 4 lan-ardatzetan oinarrituta egituratzen da Astigarragaren Berdintasun Plan berria. Hauek dira ardatzetan jasotako erronkak.



## GOBERNU ONA

Berdintasuna sustatzeko konpromiso politikoa, eta udal jarduera guztietan genero ikuspegia txertatzeko estrategia garatzea.



## EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

Emakumeen genero-kontzientzia, eskubideen ezagutza, autonomia sozial eta ekonomikoa sustatzea. Horrez gain, emakumeen aniztasunari erreparatzea.



## GIZARTE ANTOLAKETA BERDINZALEA ETA JASANGARRIA

Bizitza jasangarriagoak, berdinzaleagoak izateko gizarteko esparru guztietan lan egitea. Genero-rol eta estereotipoak deseraiki eta zaintzak erdigunean jartzea.



## INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK

Giza eskubideen urraketa den neurrian; indarkeria matxistaren kontrako prebentzioa, kasuen detekzioa, administrazioen arteko koordinazioa hobetzea eta erreparazioan arreta jartzea.



Plan osoa hemen

[www.astigarraga.eus/berdintasuna](http://www.astigarraga.eus/berdintasuna)



# ESTRUCTURA DEL PLAN

El nuevo Plan de Igualdad de Astigarraga se estructura en base a los 4 ejes de trabajo establecidos en la Estrategia 2030 para la igualdad de mujeres y hombres de la CAE. Estos son los retos recogidos en los ejes.



## BUEN GOBIERNO

Compromiso político para promover la igualdad y desarrollo de una estrategia de incorporación de la perspectiva de género en todas las actuaciones municipales.



## EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

Fomentar la conciencia de género, el conocimiento de los derechos, la autonomía social y económica de las mujeres. Además, atender a la diversidad de las mujeres.



## ORGANIZACIÓN SOCIAL IGUALITARIA Y SOSTENIBLE

Trabajar en todos los ámbitos de la sociedad para vivir más sostenibles, más igualitarios. Desmontar roles y estereotipos de género y centrar los cuidados.



## VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA

Prevención contra la violencia machista, detección de casos, mejora de la coordinación interadministrativa y atención a la reparación como violación de los derechos humanos.



Consultar el Plan entero

[www.astigarraga.eus/berdintasuna](http://www.astigarraga.eus/berdintasuna)





# GOBERNU ONA

## HELBURU ESTRATEGIKOAK ETA ZEHATZAK

### Emakume eta gizonen berdintasunarekiko konpromisoa

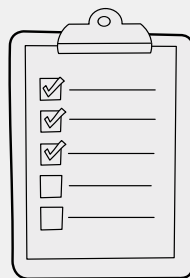
1. Berdintasunerako plangintza garatzea, segimendua egitea eta ebaluatzea.
2. Berdintasunerako politikak garatzeko baldintzak bermatzea.

### Administrazioaren jardueran genero ikuspegia txertatzea

3. Berdintasun-politikak garatzeko kudeaketa, planifikazioa eta koordinazioa hobetzea.
4. Astigarragako Udala osatzen duten pertsonak berdintasunean trebatzea, berdintasuneko trebakuntza espezifiko eskainiz.
5. Estatistika eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatzea.
6. Komunikazioan berdintasun-ikuspegia txertatzea.
7. Kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan berdintasuneko klausulak txertatzea.
8. Araudian berdintasunaren printzipioa txertatzea.
9. Udal-organo nahiz gainontzeko erabaki guneeetan ordezkartza eta partaidetza orekatua bultzatzea.

### Udalaren gobernantza eredu berdinzalea

10. Udal barruko antolamendua berdinzalea izateko pausoak ematea.
11. Udaleko sailek bere jardueran genero-ikuspegia txertatzea.
12. Udal Politiketean emakumeek ere parte hartzeko gardentasuna eta parte hartzerako bideak bermatzea.



**35**  
**ekintza**



# BUEN GOBIERNO

## OBJETIVOS ESTRATEGICOS Y CONCRETOS

### Compromiso político con la igualdad de mujeres y hombres

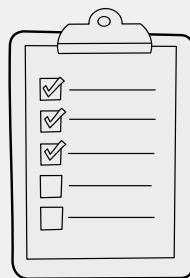
1. Desarrollo, seguimiento y evaluación de la planificación para la igualdad.
2. Garantizar las condiciones para el desarrollo de las políticas de igualdad.

### Incorporar la perspectiva de género en la actividad de la administración

3. Mejorar la gestión, planificación y coordinación en el desarrollo de políticas de igualdad.
4. Formar en igualdad a las personas que integran el Ayuntamiento de Astigarraga, impartiendo formación específica en igualdad.
5. Incorporar la perspectiva de género en las estadísticas y estudios.
6. Incorporar la perspectiva de igualdad en la comunicación.
7. Incorporación de cláusulas de igualdad en los contratos, subvenciones y convenios.
8. Incorporación del principio de igualdad en la normativa.
9. Promover una representación y participación equilibrada en los órganos municipales y demás órganos de decisión.

### Modelo de gobernanza municipal igualitaria

10. Dar pasos para que la organización interna del Ayuntamiento sea igualitaria.
11. Incorporación de la perspectiva de género en la actividad de los departamentos municipales.
12. Garantizar la transparencia y los cauces de participación de las mujeres en las políticas municipales.



**35**  
**acciones**





# GOBERNU ONA

## EGITASMO NAGUSIAK

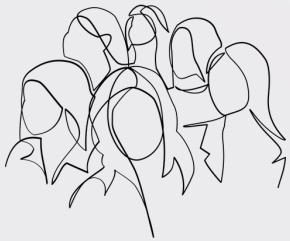
Udalaren Berdintasunerako <b>Barne-plana</b> (+ Sexuan oinarritutako eta jazarpen sexualaren <b>protokoloa</b> )	2024-2025
Dirulaguntza eta hitzarmenetan <b>berdintasun klausulek</b> duten <b>eragina</b> aztertu	2025
Sexu genero <b>aldagaia</b> txertatu	2025-2026
Berdintasunerako <b>Trebakuntza Plana</b> diseinatu	2025-2026
<b>Lizitazio bat aukeratu</b> eta berdintasuna nola sustatu daitekeen aztertu	2027-2028/ 2029-2030
Udaleko <b>sailek</b> bere jardueran <b>genero-ikuspegia</b> txertatzea.	Urtero
Berdintasun sailetik aurrera eramaten diren politikak ezagutarazteko <b>komunikazioa</b> landu	2025-2030
<b>Araudian</b> berdintasunaren printzipioa txertatzea	2027-2028



# BUEN GOBIERNO

## PRINCIPALES PROYECTOS

<b>Plan para la igualdad</b> en el marco de las relaciones laborales dentro del Ayuntamiento (+ <b>protocolo</b> específico de prevención y gestión de casos de acoso por <b>razón de sexo, acoso sexual</b> )	2024-2025
Analizar el <b>impacto de las cláusulas de igualdad</b> en las subvenciones y convenios	2025
Integrar la <b>variable sexo</b>	2025-2026
Diseñar el <b>Plan de Formación</b> sobre igualdad	2025-2026
<b>Seleccionar una licitación estratégica</b> y analizar cómo se puede promover la igualdad	2027-2028/ 2029-2030
Incorporar la <b>perspectiva de género</b> en la actuación de los departamentos municipales	Anualmente
<b>Comunicar</b> y dar a conocer las políticas que se llevan a cabo desde el área de igualdad.	2025-2030
Incorporación del principio de igualdad en la <b>normativa</b>	2027-2028



# EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

## HELBURU ESTRATEGIKOAK ETA ZEHATZAK

### Emakumeen kontzientziazioa, aitortza eta autonomia

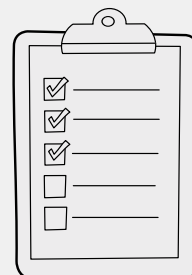
1. Emakumeen presentzia, genero-kontzientzia eta autoestimua sustatzea.
2. Neska gazteen autoestimua, genero-kontzientzia eta ahalduntzea sustatzea.
3. Egoera zaurgarrian dauden emakumeekin batera lan egitea.

### Emakumeen kolektibo anitzak balioan jarri eta saretzea

4. Emakumeen arteko sareak sustatzea.
5. Mugimendu feminista indartzea.

### Emakumeon Etxea indartzea

6. Astigarragako Emakumeon Etxea indartzeko proiektuan eta kudeaketan sakontzea.
7. Astigarragako Emakumeon Etxea herrira gehiago zabaldu eta ezagutaraztea.



**24**  
**ekintza**



# EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

## OBJETIVOS ESTRATEGICOS Y CONCRETOS

### Concienciación, reconocimiento y autonomía de las mujeres

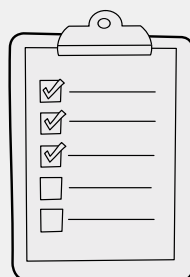
1. Fomentar la presencia de las mujeres, la conciencia de género y la autoestima.
2. Fomentar la autoestima, la conciencia de género y el empoderamiento de las jóvenes.
3. Trabajar conjuntamente con mujeres en situación de vulnerabilidad.

### Puesta en valor e integración de los diferentes colectivos de mujeres

4. Promover redes entre mujeres.
5. Fortalecimiento del movimiento feminista.

### Reforzar la Casa de las Mujeres de Astigarraga

6. Profundizar en el proyecto y gestión de la potenciación de la Casa de las Mujeres de Astigarraga.
7. Ampliar y dar a conocer la Casa de las Mujeres de Astigarraga.



**24**  
**acciones**



# EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

## EGITASMO NAGUSIAK

### Emakumeon Etxea indartu eta zabaldu

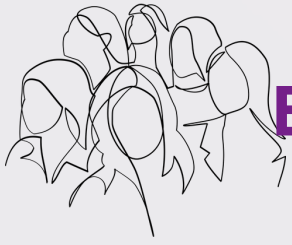
Baliabideak	Urtero
Lokala	2024
Izaera eta nortasuna	2024-2026
Komunikazioa	2024-2026
Erabiltzaileei buruzko datuen bilketa	2025-2026
Kudeaketa	Urtero

### Mugimendu feministarekin elkarlanean proiektuak sortu

Berdintasun Mahai Txikia sendotu	Urtero
----------------------------------	--------

### Emakumeen presentzia eta aitortza sustatu

Kultur, kirol eta Udalak antolatutako ekimenetan	Urtero
Ikerketa-beka	Bi urtean behin
Neska gazteen ahalduntzea (hezkidetzak, gaztelekua, eskola-kirola)	2025etik aurrera



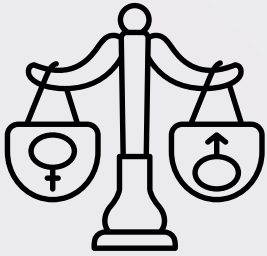
# EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

## PRINCIPALES PROYECTOS

<b>Fortalecer y dar a conocer la Emakumeon Etxea</b>	
Recursos	Anualmente
Local	2024
Personalidad	2024-2026
Comunicación	2024-2026
Recogida de datos sobre usuarias	2025-2026
Gestión	Anualmente

<b>Crear proyectos de colaboración con el movimiento feminista</b>	
Fortalecer la Emakumeon Mahai Txikia	Anualmente

<b>Promover la presencia y el reconocimiento de las mujeres</b>	
En actividades culturales y deportivas organizadas por el Ayuntamiento	Anualmente
Beca de investigación	Bianualmente
Fomentar el empoderamiento de las jóvenes (coeducación, gazteleku, deporte escolar)	A partir de 2025



# GIZARTE BERDINZALEA JASANGARRIA

## HELBURU ESTRATEGIKOAK ETA ZEHATZAK

### Zaintzarako beharrak eta lanak ikusarazi eta duintzea

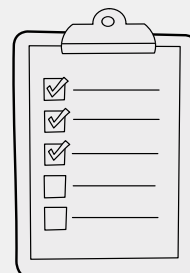
1. Herriko zaintza beharrei erantzutea birbanaketaren eta berdintasunaren ikuspegitik.
2. Zaintzaileen lana aitortu eta duintzea.

### Herrian berdintasuna gauzatzeko denon artean lan egitea

3. Hezkidetzak, tratatu onak eta sexualitate askea sustatzea hezkuntza formal eta ez-formalean.
4. Emakumeen bizi-baldintzak hobetzeko helburua txertatzea sektore ekonomikoaren bultzadarako politiketan (baserritar, merkataritza, turismo...).
5. Herriko kultur eta kirol jardueren bidez berdintasuna sustatzeko neurriak hartzea.
6. Astigarragako kaleak eta espazio publikoak emakume, haur eta zaugarri egoeran egon daitezkeen kolektiboentzako errespetuzkoa izatea.

### Herritarren berdintasunaren aldeko konpromisoa indartzea

7. Genero-bereizkerien eta horien ondorioen inguruko gogoeta sustatzea herritarren artean.
8. Genero-rol eta -estereotipoei erantzuten ez dieten pertsonen ekarpenak erakutsi eta aitortza egitea.
9. Gizonen despatriarkalizazio prozesuak eta gizentasuna lantzea, gizon eta mutil gazteak inplikatu.



25  
ekintza



# UNA SOCIEDAD IGUALITARIA SOSTENIBLE

## OBJETIVOS ESTRATEGICOS Y CONCRETOS

### Visibilizar y dignificar necesidades y tareas de cuidado

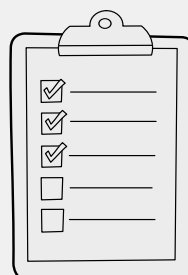
1. Atender las necesidades de cuidado del municipio desde la perspectiva de redistribución e igualdad.
2. Reconocimiento y dignificación del trabajo de las cuidadoras.

### Trabajar conjuntamente para la igualdad en el municipio

3. Trabajar la coeducación, el fomento del buen trato y la sexualidad en la educación formal e informal.
4. Integrar el objetivo de mejorar las condiciones de vida de las mujeres en las políticas de impulso de los sectores económicos (baserritarras, comerciantes, turismo...).
5. Adoptar medidas para promover la igualdad a través de las actividades culturales y deportivas del municipio.
6. Que las calles y el espacio público de Astigarraga sean respetuosos con las mujer, infancia y colectivos en situación de vulnerabilidad.

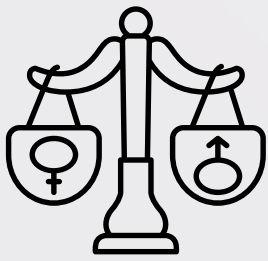
### Reforzar el compromiso con la igualdad de la ciudadanía

7. Promover la reflexión ciudadana sobre las discriminaciones de género y sus consecuencias.
8. Mostrar y reconocer las aportaciones de personas que no responden a roles y estereotipos de género.
9. Trabajar los procesos de despatrialización y virilidad de los hombres, implicando a hombres y chicos jóvenes.



**25**  
**acciones**



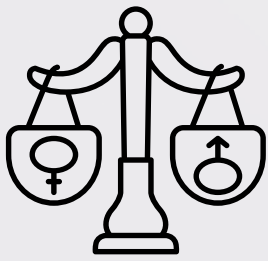


# GIZARTE BERDINZALEA JASANGARRIA

## EGITASMO NAGUSIAK

<b>Zaintza-plana</b> diseinatu eta garatu	2025-2030
<b>Hezkidetza eta tratu onak</b> / Harreman osasuntsuak sustatzeko programa: <b>estrategia</b> birpentsatu	2025
<b>Gizonen inplikazioaren</b> bila	2025-2030
<b>Udal-kiroldegian</b> egiten diren ikastaroetan, zerbitzuen eta espazioen eskaintzan genero-ikuspegia aintzat hartu, egiten den erabileraren datuak sistematizatu eta aztertu	2027-2028
Astigarragako emakumeen ekarpenak aitortzea helburu duen <b>ibilbide historikoa</b> sortzea	2027-2028
<b>Hirigintzarekin</b> elkarlanean herriko espazio publikoen lanketetan <b>genero ikuspegia txertatu</b>	2027-2028
<b>LGTBIQ+ kolektiboaren</b> bisibilizazioa, ezagutza handitzeko ikerketak eta ekintza-plan bat onartu	2027-2028

(\* ) Toki Garapen Jasangarriko Planean jasotako hainbat ekintza



# UNA SOCIEDAD IGUALITARIA SOSTENIBLE

## PRINCIPALES PROYECTOS

Diseño y desarrollo del <b>Plan de cuidados</b>	2025-2030
<b>Coeducación y buen trato</b> / Programa para promover las relaciones saludables: repensar la <b>estrategia</b>	2025
<b>En busca de la implicación de los hombres</b>	2025-2030
Analizar la oferta de cursos, servicios y espacios del <b>polideportivo municipal</b> desde la perspectiva de género, analizando y sistematizando estos datos	2027-2028
Creación de un <b>itinerario histórico</b> que reconozca las aportaciones de las mujeres de Astigarraga.	2027-2028
<b>En colaboración con el área de Urbanismo</b> analizar los usos y diseños de los espacios públicos desde una perspectiva de género	2027-2028
Aceptar un plan de acción con el objetivo de visibilizar e investigar a fin aumentar el conocimiento de las <b>personas LGTBIQ+</b> .	2027-2028

(\*) Algunas acciones recogidas en el Plan de Desarrollo Local Sostenible



# INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO HERRIA

## HELBURU ESTRATEGIKOAK ETA ZEHATZAK

### Sentsibilizazioa, prestakuntza eta prebentzioa

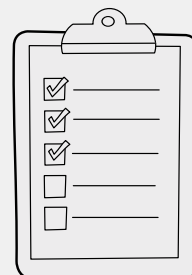
1. Indarkeria matxistarik gabeko herria lortzeko herritarrak sentsibilizatzea.
2. Jaietan gerta daitezkeen indarkeria matxista eta sexualei aurre egiteko ekimen iraunkorrak antolatzea.
3. Gizonen eta mutil gazteen inplikazioa bultzatzea indarkeria matxista eta sexualari aurre egiteko, gogoeta eta ardura sustatuz.

### Eskuhartzea eta koordinazioa ahalduntzetik

4. Haur eta nerabeekin lan egiten duten agenteekin batera haur eta nerabeen kontrako indarkeriari aurre egiteko protokoloa diseinatu eta garatzea.
5. Indarkeria matxista kasuen koordinazioa hobetzea.
6. Udal barruan sexuagatiko jazarpenera eta jazarpen sexualari aurre egiteko protokoloa sortzea.

### Indarkeria matxista bizi izan dutenei aitortza eta erreparazioa

7. Indarkeria matxista pairatu dutenen erreparazioan laguntzeko zerbitzuak eta ekimenak eskaintzea.
8. Indarkeria matxistaren aurrean jarrera irmoa mantentzea.



13  
ekintza



# VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA

## OBJETIVOS ESTRATEGICOS Y CONCRETOS

### Sensibilización, formación y prevención

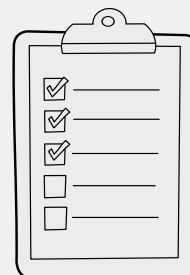
1. Sensibilizar a la ciudadanía sobre la violencia machistas.
2. Organizar iniciativas permanentes para combatir las violencias machistas y sexuales que puedan producirse en el ámbito festivo.
3. Impulsar la implicación de hombres y jóvenes en la lucha contra la violencia machista y sexual, fomentando la reflexión y la responsabilidad.

### Intervención y coordinación desde el empoderamiento

4. Diseñar y desarrollar, junto con los agentes que trabajan con la infancia y la adolescencia, un protocolo para combatir la violencia contra la infancia y la adolescencia.
5. Mejorar la coordinación de casos de violencia machista.
6. Crear un protocolo de actuación ante el acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito municipal.

### Reconocimiento y reparación a víctimas de violencia machista

7. Ofrecer servicios e iniciativas para contribuir a la reparación de las afectadas por la violencia machista.
8. Mantener una actitud firme ante la violencia machista.



**13**  
**acciones**



# INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO HERRIA

## EGITASMO NAGUSIAK

<b>Datuak</b>	2024tik aurrera
<b>Jai giroan</b> ekimen iraunkorrak	Urtero
<b>Aholkularitza jurikoa</b> zerbitzua	2024
<b>LOPIVI</b> legearen lanketa	2024-2025
<b>Udal sailen arteko</b> egungo <b>protokoloa</b>	2024
<b>Prestakuntza / trebakuntza</b>	2025-2026
<b>Erakundeen arteko</b> indarkeria matxista <b>protokoloa</b>	2025-2026
<b>Gizonezkoekin</b> hausnarketa prozesua	2025etik aurrera



# VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA

## PRINCIPALES PROYECTOS

<b>Datos</b>	2024tik aurrera
Iniciativas permanentes en <b>ámbito festivo</b>	Anualmente
Servicio de <b>asesoramiento jurídico</b>	2024
Adecuación a la ley <b>LOPIVI</b>	2024-2025
<b>Protocolo municipal actual</b> (interdepartamental)	2024
<b>Formación</b>	2025-2026
<b>Protocolo interinstitucional</b> contra la violencia machista	2025-2026
Promover un proceso de reflexión con <b>un grupo de hombres</b>	2025etik aurrera

# Astigarragako Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Plana 2030

*Bertsio laburtua*

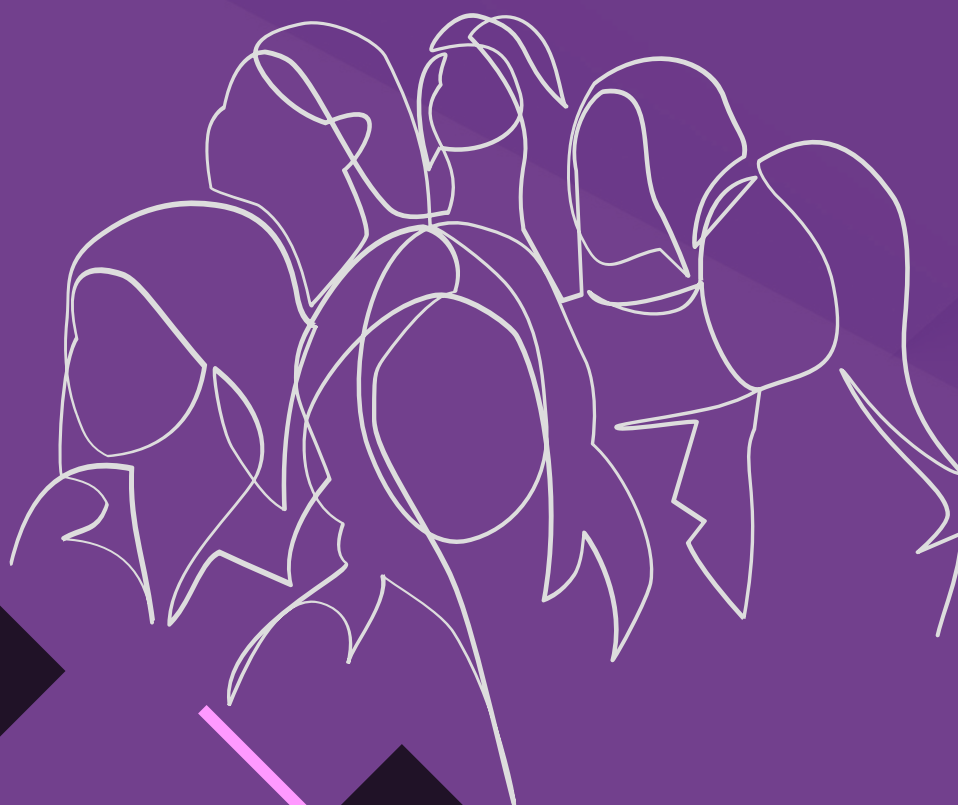


DIRUZ LAGUNDUTA



# Plan para la igualdad de mujeres y hombres de Astigarraga 2030

*Resumen*



SUBVENCIONADO POR:

